

Vieillesse, invalidité, décès

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1959.

Lois en vigueur: 1972 et 1981 (travailleurs agricoles et forestiers).

Régime d'assurance sociale

(1 dollar des E.-U. = 8,67 dirhams)

Champ d'application

Travailleurs salariés et apprentis de l'industrie, du commerce, de l'agriculture, de la sylviculture, des coopératives, artisans et membres des professions libérales. Exclus: Travailleurs indépendants. Régime spécial pour les fonctionnaires et certaines autres catégories. Assurance volontaire pour les personnes quittant un emploi couvert par l'assurance. Assurance volontaire complémentaire disponible.

Sources de financement

Assuré: 3,26% des gains.

Employeur: 6,52% des salaires.

Gouvernement: Néant.

Plafond des gains pour le calcul des cotisations et des prestations: 5 000 dirhams par mois.

Conditions d'attribution

Pension de vieillesse: 60 ans (55 ans pour mineurs avec 5 ans ou plus de travail au fond) et 3 240 jours d'assurance. Cessation de toute activité rémunérée.

Pension d'invalidité: Perte totale de la capacité de gain, 1 080 jours d'assurance, dont 108 jours au cours de la dernière année. Pas de stage si accident non professionnel.

Pension de survivants: Le défunt remplissait les conditions d'ouverture du droit à une pension d'invalidité ou était pensionné.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Pension de vieillesse: 50% du salaire moyen assuré au cours des 3 ou 5 dernières années (période la plus favorable), plus 1% du salaire pour chaque tranche de 216 jours d'assurance accomplis au-delà de 3 240 jours. Pension maximum: 70% du salaire. Pension minimum: 500 dirhams.

Ajustement périodique des pensions.

Prestations d'incapacité permanente pour les travailleurs assurés

Pension d'invalidité: 50% du salaire moyen assuré au cours des 3 ou 5 dernières années (période la plus favorable), plus 1% du salaire pour chaque tranche de 216 jours d'assurance accomplis au-delà de 3 240 jours. Pension maximum: 70% du salaire. Pension minimum: 500 dirhams.

Supplément pour assistance constante: 10% du salaire.

Ajustement périodique des pensions.

Prestations de survivants pour les personnes à charge

Pension de veuve: 50% de la pension de l'assuré, payable à la veuve ou au veuf.

Pensions d'orphelins: 25% de la pension de l'assuré pour chaque orphelin de moins de 12 ans (18 ans si apprenti, 21 ans si étudiant, sans limite d'âge si invalide); ou 50% si orphelin de père et mère.

Maximum des pensions de survivants: 100% de la pension de l'assuré.

Allocation funéraire: 10 000 dirhams.

Ajustement périodique des pensions.

Organisation administrative

Ministère de l'Emploi et des Affaires sociales: Surveillance générale.

Caisse nationale de sécurité sociale: Gestion du régime; administrée par un conseil tripartite et un directeur général.

Maladie et maternité

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1959.

Loi en vigueur: 1981 (travailleurs agricoles et forestiers), 1992.

Régime d'assurance sociale (prestations en espèces seulement)

Champ d'application

Travailleurs salariés et apprentis de l'industrie, du commerce, de l'agriculture, de la sylviculture, des coopératives, artisans et membres des professions libérales.

Exclus: Travailleurs indépendants.

Régime spécial pour les fonctionnaires et certaines autres catégories.

Assurance volontaire pour les personnes quittant un emploi couvert par l'assurance.

Sources de financement

Assuré: 0,22% des gains.

Employeur: 0,44% des salaires.

Gouvernement: Néant.

Plafond des gains pour le calcul des cotisations et des prestations: 5 000 dirhams par mois.

Conditions d'attribution

Prestations en espèces de maladie: 54 jours de cotisations si 1ère demande au cours des 6 derniers mois (ou 6 jours en cas de maladies consécutives). Pas de stage si accident non professionnel.

Prestations en espèces de maternité: 54 jours de cotisations au cours des 10 derniers mois.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Indemnité de maladie: 66,66% du salaire moyen pendant toute la durée de l'incapacité. Minimum: 66,66% du salaire minimum légal.

Payable dès le premier jour de l'incapacité et pour 52 semaines durant 24 mois après le début de la maladie.

Prestations de maternité: 100% du salaire journalier moyen. Dues pour 12 semaines (y compris 6 semaines au moins après l'accouchement).

Prestations médicales pour les travailleurs assurés

Prestations médicales: Non fournies.

Prestations médicales pour les personnes à charge

Prestations médicales pour personnes à charge: Voir allocations familiales ci-dessous.

Organisation administrative

Ministère de l'Emploi et des Affaires sociales: Surveillance générale.

Caisse nationale de sécurité sociale: Gestion du régime.

Accidents du travail et maladies professionnelles

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1927.

Loi en vigueur: 1963.

Régime relatif aux obligations de l'employeur/assurance obligatoire auprès d'institutions privées

Champ d'application

Travailleurs salariés.

Régime spécial pour les fonctionnaires.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: Totalité des coûts soit directement par la fourniture des prestations, soit moyennant des primes d'assurance.

Gouvernement: Néant.

Gains minimums pour le calcul des prestations: 16 474 dirhams par an.

Plafond des gains couverts: 65 507 dirhams par an.

Conditions d'attribution

Prestations pour accidents du travail: Pas de période minimum de stage.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Prestations d'incapacité temporaire: 50% du salaire assuré pour les 28 premiers jours d'incapacité; 66 2/3% par la suite.

Payables dès le jour suivant l'accident jusqu'à guérison ou constatation de l'incapacité permanente.

Prestations d'incapacité permanente et prestations médicales pour les travailleurs assurés

Pension d'incapacité permanente: Incapacité totale: 100% du salaire moyen. Incapacité partielle: salaire moyen multiplié par 50% du degré d'incapacité pour le pourcentage d'incapacité compris entre 10 et 50% et par 150% pour le pourcentage supérieur à 50%. Paiement d'un montant forfaitaire si degré d'incapacité inférieur à 10%.

Supplément pour assistance constante: 40% de la pension; minimum: 16 474 dirhams.

Prestations médicales: Soins médicaux, chirurgicaux et hospitaliers; médicaments et transport.

Prestations de survivants pour les personnes à charge

Pension de veuve: 30% du salaire de l'assuré, si âgée de moins de 60 ans; 50% au-delà de 60 ans.

Pension d'orphelins: 15% du salaire pour chacun des 2 premiers orphelins et 10% pour chacun des suivants de moins de 16 ans (18 ans si apprenti, 21 ans si étudiant ou invalide); 20% pour chaque orphelin de père et de mère.

Autres survivants ayants droit: Parents, grands-parents et autres descendants.

Maximum des pensions de survivants: 85% du salaire de l'assuré.

Allocation funéraire : L'employeur prend en charge les frais funéraires.

Organisation administrative

Ministère de l'Emploi et des Affaires sociales: Surveillance générale; application de la loi par l'intermédiaire du Service des accidents du travail.

Prestations accordées par les tribunaux.

Prestations familiales

Dates de la législation de base et types de régimes

Premières lois: 1942, 1959.

Lois en vigueur: 1972, 1988.

Régime lié à l'emploi

Champ d'application

Travailleurs salariés et apprentis de l'industrie, du commerce, des coopératives, membres des professions libérales et bénéficiaires de prestations d'assurance sociale ayant 1 enfant et plus.

Exclus: Travailleurs agricoles et forestiers.

Régime spécial pour les fonctionnaires et certaines autres catégories.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: 9,4% des salaires.

Gouvernement: Néant.

Conditions d'attribution

Allocations familiales: Enfant âgé de moins de 12 ans (18 ans si apprenti, 21 ans si étudiant ou si jeune

filles de la famille gardant au moins 2 enfants dans le ménage de l'assuré, sans limite d'âge si invalide).

Le père ou la mère doit avoir cotisé pendant 108 jours au cours des 6 derniers mois et avoir gagné un salaire d'au moins 960 dirhams au cours de l'année précédente.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Allocations familiales: 150 dirhams par mois pour chacun des 3 premiers enfants et 36 dirhams pour chacun des enfants suivants jusqu'au 6e.

Prestations médicales: Prestations jusqu'à une valeur de 300 dirhams pour le premier enfant, et jusqu'à une valeur de 100 dirhams pour chacun des enfants suivants jusqu'au 6e.

Organisation administrative

Ministère de l'Emploi et des Affaires sociales: Surveillance générale.

Caisse nationale de sécurité sociale: Gestion du régime.

La Caisse peut autoriser les employeurs à payer les allocations directement à leurs travailleurs.